

АССОЦИАЦИЯ КЛАСТЕРОВ, ТЕХНОПАРКОВ И ОЭЗ РОССИИ

«Утверждено»
Общим собранием членов
Ассоциации кластеров, технопарков и ОЭЗ
России

Протокол № 36 от «08» апреля 2022 г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ESG

Москва
2022

1. РУКОВОДЯЩИЕ ПРИНЦИПЫ ВЕДЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Политика – совокупность принципов и стратегических целей Ассоциации кластеров, технопарков и ОЭЗ России (далее – Ассоциация) в целях решения экологических, социальных и управленческих проблем.

Добросовестность и прозрачность – Ассоциация развивает процедуры, обеспечивающие соблюдение норм и требований действующего законодательства и лучших стандартов в управлении организацией, а также раскрывает существенную информацию о себе и о своей деятельности, в том числе публичную нефинансовую отчетность, что позволяет осуществлять должный контроль ее деятельности со стороны заинтересованных сторон.

Соблюдение прав человека – Ассоциация способствует инклюзивности и разнообразию, обеспечивает равные возможности, противодействие детскому и принудительному труду, защиту персональных данных, соблюдение трудовых и других фундаментальных прав человека.

Этичность, лояльность и честность – Ассоциация оказывает всестороннее содействие развитию этики во взаимоотношениях со своими членами, партнерами, контрагентами, персоналом.

Забота о персонале – Ассоциация стремится обеспечивать безопасность, достойные условия и уровень оплаты труда. Разрабатывает и реализует программы по созданию условий для роста квалификации и уровня образования персонала, развитию досуга и благотворительной деятельности, иным аспектам социального развития трудового коллектива.

Концентрация интеллектуальных и информационных ресурсов – Ассоциация оказывает влияние на развитие отраслей промышленности, способных оказать существенное влияние на рост социально-экономического и технического потенциала регионов присутствия членов Ассоциации.

Бережное отношение к окружающей среде – Ассоциация стремится обеспечить ответственное управление ресурсами и экологическую безопасность всех процессов деятельности и оказываемых услуг.

Социально значимые проекты и программы – Ассоциация, как через членов Ассоциации, так и путем осуществления самостоятельной деятельности, принимает участие в реализации проектов и программ, направленных на:

- вовлечение молодежи в профориентационную работу с целью трудоустройства;
- повышение квалификации управленческих команд субъектов РФ с целью создания и развития промышленных технопарков и индустриальных парков;
- популяризацию предпринимательства МСП в высокотехнологичном и производственном секторе.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. 25 сентября 2015 года государства-члены ООН приняли Повестку дня в области ESG на период до 2030 года. Она содержит 17 целей, направленных на

ликвидацию нищеты, сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех. Каждая из 17 Целей содержит ряд показателей, которые должны быть достигнуты в течение 15 лет.

2.2. Повестка дня на период до 2030 года – это план масштабных преобразований, включающий 17 взаимосвязанных и неразделимых целей и задач в области устойчивого развития (далее – ЦУР).

2.3. Перечень национальных показателей достижения ЦУР разработан в соответствии с резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН A/RES/71/313 от 6 июля 2017 года по разработке национальных наборов показателей ЦУР, исходя из национальных приоритетов, местных условий и имеющегося статистического потенциала.

2.4. В национальном наборе показателей достижения ЦУР отражены национальные особенности и учтены задачи, определенные в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», стратегических документах Правительства Российской Федерации, а также национальных и федеральных проектах.

2.5. Настоящая политика является публичным документом, регламентирующим подходы Ассоциации к деятельности ESG и достижения ЦУР и доступна для всех заинтересованных лиц на основных информационных ресурсах Ассоциации.

Основная цель Политики – обеспечить эффективное и устойчивое долгосрочное развитие Ассоциации путем установления и реализации планов и мероприятий, базирующихся на следующих критериях ESG:

- **Охрана окружающей среды**
- **Социальная ответственность**
- **Корпоративное управление.**

2.6. Основные подходы и принципы в области устойчивого развития определяются международными стандартами по вопросам ESG и устойчивого развития, законодательными и этическими нормами Российской Федерации, настоящей Политикой, Положением об общем собрании членов Ассоциации, Положением о наблюдательном совете Ассоциации, Положением о директоре Ассоциации и основанными на них локальными нормативными актами.

Ассоциация нацелена на выстраивание устойчивого развития, отвечающего принципам социальной и экологической ответственности и обеспечивающего создание ценности для членов Ассоциации и широкого круга заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

3.1. Политика обязательна к применению всеми сотрудниками Ассоциации. Направления и принципы должны быть учтены в каждодневной деятельности Ассоциации, которая затрагивает интересы и связана с коммуникацией с субъектами внешней и внутренней среды: сотрудниками организации, членами, партнерами, заказчиками, при разработке и реализации регламентов, проектов и

других документов) и в процессе основной деятельности Ассоциации.

Документ актуален на момент утверждения и может быть актуализирован, претерпевать корректировки и изменения с учетом изменения стратегии Ассоциации.

3.2. Ассоциация в рамках установленных процедур корпоративного управления будет способствовать:

- обеспечению соответствия высоким стандартам корпоративного управления и соблюдения принципов ответственного ведения деятельности, включая повышение эффективности и осведомленности в вопросах устойчивого развития;
- улучшению подходов к управлению и показателей деятельности в области устойчивого развития;
- минимизации негативного и повышению позитивного влияния деятельности через, предоставляемые услуги и работы.

3.3. Ассоциация будет добросовестно стремиться к тому, чтобы члены Ассоциации придерживались сопоставимых принципов ответственного ведения деятельности (бизнеса) и будет предпринимать разумные усилия, чтобы побудить членов Ассоциации рассмотреть внедрение соответствующих принципов в свою деятельность.

3.4. Ассоциация ожидает, что поставщики, подрядчики и иные деловые партнеры, с которыми взаимодействуют члены Ассоциации, также будут придерживаться высоких стандартов ответственного ведения бизнеса в своей деятельности.

4. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССОЦИАЦИИ В ОБЛАСТИ ESG

4.1. Ассоциация стремится к установлению долгосрочных партнерских отношений со всеми членами и субъектами бизнес-процессов Ассоциации и создания дополнительной экономической ценности для всех участников. Достижение целей устойчивого развития невозможно без учета интересов всех заинтересованных лиц.

- члены Ассоциации;
- сотрудники;
- заказчики;
- партнеры;
- подрядные организации;
- органы государственной власти всех уровней;
- регулирующие органы;
- ассоциации, общественные организации и союзы;
- средства массовой информации.

4.2. Ассоциация постоянно совершенствует свою деятельность снижая негативное влияние на окружающую среду, социальную сферу деятельности, улучшая эффективность и производительность внутренних бизнес-процессов.

4.3. Ассоциация содействует развитию всех сфер экономики страны осуществляя свою деятельность в статусе Российской Ассоциации и соблюдая положения законодательства Российской Федерации, касающихся использования официального наименования «Россия», а также слов, производных от этого наименования» в наименовании Ассоциации, а также осуществляет деятельность, направленную на реализацию основ конституционного строя Российской Федерации.

4.4. Ассоциация развивает и внедряет корпоративную культуру на основе принципов ESG во все внутренние процессы, повышает социальную ответственность через обучение, мотивацию сотрудников внедряя и используя передовые методы в области корпоративного управления и передовых методик повышения корпоративной культуры.

4.5. Ассоциация ответственно относится к решениям, принятыми ее членами, имеющимся договорным обязательствам с партнерами, системе управленческих решений в организации уделяя особое внимание защите персональных данных, защите информации с применением автоматизированной CRM-системы.

5. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР.



Реализация политики в области охраны окружающей среды включает следующие мероприятия и направления деятельности:

5.1. Обеспечение соблюдения экологических требований, национального и международного законодательства, норм и требований, в частности соблюдение федерального закона от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления»;

5.2. Использование снижающих энергопотребление технологий и оборудования;

5.3. Содействие цифровизации бизнес процессов, обеспечивая снижения использования бумажных носителей и переходу на электронные цифровые носители;

5.4. Снижение общего уровня образования отходов, путем анализа источников их формирования, разработке и внедрению путей по предотвращению образованию излишних отходов там, где это возможно, в том числе путем сортировки и переработки мусора.

5.5. Участие в массовых мероприятиях направленных на уборку территорий от отходов и мусора.

5.6. Активное участие в поддержке и реализации проектов и мероприятий, направленных на сохранение окружающей среды и возобновлению природных ресурсов.

5.7. Повышение осведомленности сотрудников Ассоциации об охране окружающей среды и повышение их участия в реализации Политики.

5.8. Продвижение политики в области охраны окружающей среды и

устойчивого развития используя принципы ESG среди заинтересованных лиц внешней и внутренней среды Ассоциации через прямой диалог, а также с использованием имеющихся информационных ресурсов.

6. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.

Реализация политики в области повышения социальной ответственности включает следующие мероприятия и направления деятельности:

6.1. Недопущение дискриминации.

6.1.1. Недопущение ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Компания придерживается этих принципов антидискриминации во всех своих действиях, в том числе при найме и увольнении работников, планировании карьеры, определении размера зарплаты, поставщиков и подрядчиков.

6.1.2. Обеспечение равных условий для профессионального и личностного роста, поддержания здоровья и распространения здорового образа жизни среди сотрудников.

6.2. Права человека.

6.2.1. Соблюдение прав человека. Ассоциация всячески избегает и не допускает нарушения прав человека и устраняет неблагоприятные последствия для прав человека оказанного ими воздействия.

6.2.2. Ответственность за соблюдение прав человека распространяется на международно-признанные права человека, под которыми понимаются, права, закрепленные в Международном билле о правах человека и принципах, касающихся основополагающих прав, которые изложены в Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

6.2.3. Обязуется избегать оказания или содействия оказанию неблагоприятного воздействия на права человека в рамках своей деятельности и устранять последствия такого воздействия в случае, когда оно имело место.

6.2.4. Предотвращение или смягчение неблагоприятного воздействия на права человека, которое непосредственно связано с их деятельностью, продукцией или услугами вследствие их деловых отношений, даже если они непосредственно не способствовали оказанию такого воздействия.

6.3. Глобальное здоровье и безопасность труда.

6.3.1. Обязуется обеспечить безопасные и благоприятные условия труда для

предупреждения производственных травм и ущерба для здоровья, выполнять законодательные и иные требования в области охраны здоровья и безопасности труда, в том числе в соответствии со стандартом ISO 45001 и федеральным законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации».

6.3.2. Обеспечение надлежащих условий труда сотрудникам Ассоциации, постоянное их улучшение и контроль за поддержанием надлежащих условий труда сотрудников.

6.3.3. Регулярное обучение и осведомление всех сотрудников в сфере охраны и безопасности труда.

6.4. Повышение квалификации сотрудников.

6.4.1. Реализация совместных проектов с профильными образовательными учреждениями включающие прохождение студенческой практики в том числе по профессиям в Ассоциации, а также целевое трудоустройство выпускников образовательных учреждений в Ассоциацию.

6.4.2. Проведение семинаров, курсов по повышению квалификации сотрудников.

6.4.3. Ассоциация не поддерживает принудительный труд, т. е. работу, которая не выполняется добровольно или которая выполняется в результате угрозы или наказания.

6.4.4. Создание благоприятных условий для профессионального роста для всех сотрудников Ассоциации, в том числе путем создания кадрового резерва из сотрудников Ассоциации.

6.4.5. Стремление к достижению гендерного равенства среди сотрудников и в органах управления.

6.5. В отношении членов и партнеров Ассоциации:

6.5.1. Обеспечение качества по средством организации внутреннего контроля качества работ и услуг по средством внедренной системы менеджмента качества. Ассоциация сертифицирована в соответствии с ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) применительно к разработке документов, необходимых для создания и функционирования кластеров, технопарков, особых экономических зон и иных объектов промышленной и инновационной инфраструктуры.

6.5.2. Предоставление услуг по вопросам:

- Продвижение интересов членов Ассоциации на федеральном и региональном уровнях и содействие в получении государственной поддержки.
- Разработка ключевых регулирующих и стратегических документов для объектов промышленной инфраструктуры, кластеров и особых экономических зон.
- Обеспечение деловых контактов с заинтересованными инвесторами и заказчиками в России и за рубежом.
- Экспертно-аналитическая поддержка принятия решений на основе лучших практик инновационной и промышленной инфраструктуры.
- Практическое знакомство с работой предприятий и инфраструктуры за рубежом.
- Расширение присутствия в федеральном и региональном информационном

поле.

- Поиск и подбор площадки для реализации инвестиционных проектов.

6.6. В отношении социально-значимых проектов:

6.6.1. Участие в социально значимых проектах, направленных на популяризацию предпринимательства с целью формирования положительного образа предпринимательства среди населения Российской Федерации, а также вовлечение различных категорий граждан, включая самозанятых, в сектор малого и среднего предпринимательства, в том числе создание новых субъектов МСП.

6.6.2. Участие в проектах, направленных на содействие студентам высших и средних профессиональных учебных заведений очной формы обучения в получении практического опыта, дополнительных знаний и навыков, необходимых для трудоустройства на предприятиях - членах Ассоциации в субъектах РФ.

6.6.3. Взаимодействие с членами и партнерами способствуя их развитию на основе принципов ESG.

7. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.

Реализация политики в области корпоративного управления включает следующие мероприятия и направления деятельности:

7.1. Кодекс поведения партнеров.

7.1.1. Соблюдение интересов партнеров путем формулирования оговоренных условий и основ партнерских отношений. Мы действуем таким образом, чтобы все стороны были защищены от нечестных действий в коммерческой и некоммерческой деятельности.

7.1.2. Применение принципов ESG в управлении своими финансовыми ресурсами и имуществом.

7.1.3. Следование принципам ответственного финансирования и конкурентоспособности через открытую экономическую модель, помощь в трансформации ESG контрагентов.

7.2. Этика и противодействие коррупции.

7.2.1. Ассоциация уделяет особое внимание созданию и поддержанию хорошей репутации, а также ограничению и контролю репутационного риска. Решительно выступает против коррупции, и в своей деятельности делает все, чтобы предотвратить возможность обещания, дачи, запроса, получения или принятия взятки. Ассоциацией не допускаются ситуации, когда у работника, совершающего финансовые операции или какие-либо другие действия от имени Ассоциации, принимающего решения в рамках своих обязанностей была личная (прямая или косвенная) материальная или нематериальная заинтересованность.

7.2.2. Ассоциация действует в рамках законодательства Российской Федерации, которое определяет случаи и действия, когда работник может принимать или дарить подарки клиентам и партнерам по сотрудничеству, оказывать им

гостеприимство или делать пожертвования. Определяя четкие принципы и устанавливая порядок действий сотрудников, Ассоциация предотвращает ситуации, в которых сотрудники, заказчики и деловые партнеры могут быть скомпрометированы.

7.3. Строгое выполнение норм и принципов законодательства.

7.3.1. Строгое следование Ассоциации законам и налоговой политике Российской Федерации. Ассоциация открыта для сотрудничества и поддерживает открытый и конструктивный диалог с государственными учреждениями всех уровней, способствует созданию долгосрочных отношений и способствует повышению репутации Ассоциации.

7.3.2. Обеспечение соблюдения требований законодательства для противодействия коррупции и предотвращения финансовых преступлений.

7.3.3. Обеспечение выполнения обязательств перед членами Ассоциации и партнерами.

7.3.4. Реализация политики внутреннего роста, заключающейся в построении и выполнении карьерных планов на вакансии с приоритетом продвижения внутренних кандидатов как вверх по карьерной лестнице, так и в наращивании компетенций, также возможности смены работы с дальнейшим трудоустройством в организации членов Ассоциации и организации партнеров.

7.3.5. Создания системы четких показателей эффективности, которые делают очевидными для всех работников Ассоциации действия, ведущие к личному успеху.

7.3.6. Вовлечение работников Ассоциации в стратегические сессии для формирования осознанной и ответственной позиции.

7.3.7. Взаимодействие Ассоциации с органами государственной власти разных уровней для сопряжения стратегии развития Ассоциации с целями развития субъектов РФ и страны.

8. НАБОР ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДОСТИЖЕНИЯ ЦУР ДО 2030 ГОДА.

Задача	Наименование показателя
Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в жизни Ассоциации	Доля женщин на руководящих должностях, %
Обеспечить всеобщий и равноправный доступ к безопасной и бесплатной питьевой воде для всех сотрудников Ассоциации	Доля сотрудников, обеспеченных качественной и бесплатной питьевой водой из аппаратов, охлаждающих и нагревающих питьевую воду, %
Обеспечить всеобщий и равноправный доступ к надлежащим санитарно-гигиеническим средствам	Доля сотрудников, использующих организованные с соблюдением требований безопасности услуги

	санитарии, включая устройства для мытья рук с мылом и водой, %
Содействовать созданию достойных рабочих мест для молодежи	Доля молодежи, трудоустроенная в Ассоциации, %
Обеспечить равное соотношение по полу трудоустроенных в Ассоциации сотрудников	Уровень занятости в разбивке по полу, %
Обеспечить равную оплату за труд для женщин и мужчин, трудоустроенных в Ассоциации	Уровень реальной среднемесячной заработной платы (в % к предыдущему году)
Уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению	Уровень твердых коммунальных отходов (в % к предыдущему году)
Обеспечить доступ общественности к общественно-значимой информации о деятельности Ассоциации с соблюдением основных принципов открытых данных.	Соответствие показателей, характеризующих открытость и доступность информации на ресурсах Ассоциации: <ul style="list-style-type: none"> • Достоверность; • Актуальность; • Полнота; • Доступность; • Первичность.