**Меры поддержки и взаимодействие работодателей с учебными заведениями обсудили в липецком Технопарке**

На площадке «Технопарк-Липецк» прошло важное для работодателей мероприятие – «Кадры для предприятия». Начальник управления инвестиций и инноваций Липецкой области Евгения Локтионова, руководитель управления экономического развития региона Кирилл Дождиков, вице-мэр Ирина Артемова, руководители вузов и ссузов обсудили с директорами промышленных компаний и предпринимателями вопрос привлечения квалифицированных специалистов.

В начале встречи Кирилл Дождиков отметил, что кадровый вопрос актуален как среди малого, так и среднего предпринимательского сообщества. И сегодня важно услышать обратную связь от работодателей. По его мнению, собравшиеся могут найти точки соприкосновения и упростить задачу как для студентов, так и для предприятий.

Участников мероприятия познакомили с программами подготовки и переподготовки кадров, а также рассказали о субсидиях при приеме на работу, сервисах и преференциях, количестве выпускников.

- Субсидирование найма - это поддержка для предпринимателей, которые принимают на работу молодых людей в возрасте до 30 лет, относящихся к определенным категориям. Частичную компенсацию затрат на выплату заработной платы выделяет фонд социального страхования по истечении первого, третьего и шестого месяцев, - отметила заместитель директора городского центра занятости Светлана Романюк.

Также присутствующие обсудили вопросы подготовки кадров, налаживания контактов между бизнесом и центром занятости.  Предпринимателям предложили не только помощь в поиске сотрудников, но и тренинги личностного роста. Кроме того, бизнесменам напомнили о возможности трудоустройства несовершеннолетних. По законодательству подростки от 14 до 18 лет могут быть заняты легким трудом. Однако есть ограничения и по продолжительности рабочего дня – для подростков от 14 до 16 лет это не более пяти часов, от 16 до 18 лет - семи часов.

 Выступавшие представители липецких вузов и ссузов высказали пожелание о тесном сотрудничестве с работодателями в подготовке профессиональных кадров. В свою очередь представители бизнес-сообщества отметили острую нехватку кадров в сфере машиностроения – инженеров, токарей, фрезеровщиков.

Председатель Всероссийского общества глухих Марина Морозова предложила включить в учебные планы вузов программы обучения переводчиков русского жестового языка. Это позволит молодым людям с ограничениями по слуху в дальнейшем получать различные специальности в липецких колледжах.  Резиденты технопарка отметили положительный опыт работы со слабослышащими и глухими людьми, с которыми прекрасно выстраивается коммуникация через слуховые аппараты и письменную речь.

 Начальник управления инвестиций и инноваций Евгения Локтионова указала на важность двустороннего движения учебных заведений и работодателей по направлению друг другу.  По ее мнению, только так можно достичь цели по обеспечению предприятий квалифицированными специалистами.

 - Уверен, что совместно мы сможем выработать механизм взаимодействия, который позволит готовить ребят для интересной и высокооплачиваемой работы, - подытожил директор «Технопарк-Липецк» Андрей Рясков.